

City Life Church LUMMEN

Handboek KIDS CHURCH

Loved, cared for and empowered.





Beste kinderleider

Dit is het handboek van het Kidsteam. Of je nu net deel bent geworden van het team of al langer in het Kidsteam zit, dit handboek is voor jou. Beschouw dit als een gids. Het geeft een goed beeld van onze cultuur en het reilen en zeilen van het team.

Waarom hebben we een handboek samengesteld?

1. Om iedereen op dezelfde lijn te krijgen.
2. Om te zorgen voor structuur en duidelijke afspraken.
3. Om je te helpen je rol en taak zo goed mogelijk uit te voeren.

City Life Church - Algemeen

De Visie

“Uitreiken naar onze wereld en haar beïnvloeden door een grote, groeiende en inspirerende kerk te bouwen waar generaties Jezus, Zijn gemeente en de Bijbel leren kennen en liefhebben.

Een aantrekkelijk en gepassioneerd thuis waar God graag werkt te midden van Zijn volk. Waar mensen door vernieuwd denken veranderd leven in Gods beloften en groeien in liefde, leiderschap en invloed. Zowel in Gods huis als op elk ander gebied in de wereld rondom ons.”

De 12 kernwaarden

Bij alles wat we doen als kerk willen we de onderstaande kernwaarden als uitgangspunt nemen. Het is een reis om hierin te groeien en daar willen we elkaar dan ook in helpen, uitdagen en aanmoedigen.

1. Jezus centraal.
2. We leven voor Zijn doel in plaats van voor onszelf.
3. We helpen mensen Jezus te volgen.
4. We waarderen en respecteren mensen.
5. We dienen met vreugde.
6. We zijn familie en hebben fun.
7. We zijn relationeel en persoonlijk.

8. We zijn gastvrij.
9. We waarderen dienend leiderschap.
10. We zijn vrijgevig en dragen bij.
11. We geloven in excellence (uitmuntendheid).
12. Jouw rol is belangrijk in het grote geheel.

Koninkrijk Cultuur

Welke cultuur dragen wij uit als onderdeel van een team binnen CLC Lummen:

*Hij kwam ook in Nazaret, waar hij was opgegroeid,
en volgens zijn gewoonte ging hij op sabbat naar de synagoge.”
(Lukas 4:16 NBV)*

Geplant zijn in een kerk is cruciaal in ons leven als Christen. Het gaat hier niet over af en toe eens op zondag aanwezig te zijn, iets waar we over na moeten denken en wat afhankelijk is van hoe wij ons voelen of hoe het weer is die dag. Geplant zijn is een actieve rol hebben in het kerkleven, zodat we verbonden en toegerust zijn. Aanwezig zijn in Gods' huis is een levensstijl. Het is zeker geen moeten, maar als Christen stellen wij met vreugde en blijdschap de kerk voorop elke week, want als het een gewoonte was van Jezus om dit elke week te doen, wie zijn wij dan om hem niet hierin te volgen?

*“Beter één dag in uw voorhoven dan duizend dagen daarbuiten,”
(Psalm 84:11a NBV)
(Johannes 2:17 / Psalm 69:9 / Psalm 27:4-6 / Psalm 92:13-14 / Psalm 52:8)*

Wij geloven dat wij, de kerk van Jezus Christus, Gods plan zijn voor de redding van de mensheid. Hierin geloven wij ook dat de kerk voorop mag komen te staan in onze agenda's. In Efeze 1:(22),23 staat er:

*“The church, you see, is not peripheral to the world; the world is peripheral to the church.
The church is Christ's body, in which He speaks and acts, by which He fills everything with
His presence.”
(The Message)*

Dus in plaats van geleeft te worden door alle verwachtingen van de wereld om ons heen plaatsen we de kerk, samen met onze andere eerste levensbehoeftes zoals werk en gezin, als prioriteit in onze agenda's.

Als team zijn wij het gezicht van CLC Lummen. De manier hoe iemand gegroet wordt aan de deur tot aan de gesprekken voor en na de dienst zijn net zo belangrijk als de dienst zelf. Anders gezegd: “The whole Sunday is the message.” (“De hele zondag is de boodschap.”) Wij hebben een voorbeeldfunctie die wij niet

onderschatten. De manier waarop we leven – en dus onze acties – worden vaak nageleefd. Laten we dus het volgende doen:

“Volg dus het voorbeeld van God, als kinderen die hij liefheeft,”
(Efeze 5:1 NBV)

Als kerk zijn wij een eenheid, deze eenheid is sterk als wij allemaal hetzelfde doel voor ogen hebben en als deze gebaseerd is op de waarden die beschreven staan in Gods woord. Een eenheid is echter alleen mogelijk als we op de hoogte zijn van de visie van City Life Church en hoe wij deze in Lummen willen uitdragen. We zijn graag aanwezig bij activiteiten die bijdragen aan vorming zoals bijvoorbeeld een DNA-lunch of andere activiteiten die bijdragen tot vorming.

“Hoe goed is het, hoe heerlijk als broeders bijeen te wonen!”
(Psalm 133:1 NBV)

“Toen de dag van het Pinksterfeest aanbrak waren ze allen bij elkaar.”
(Hand. 2:1)

“Toen de leerlingen dat hoorden, riepen ze God eensgezind aan..”
(Hand. 4:24a)

Eenheid is krachtig in Gods koninkrijk. God gebiedt Zijn zegen als we in eenheid wandelen.

Wij zijn vrijgevig op elk gebied in ons leven (gastvrijheid, tijd, tienden, offers etc.), hierin tonen wij een stukje dankbaarheid naar God. Wij zijn er om mensen te dienen, zodat zij connectie kunnen vinden en zich thuis mogen voelen.

Fun Together: doing life together

Geniet samen van de reis – er is hopelijk meer om te lachen dan om te huilen in het kidsteam; Lach af en toe ook om jezelf en neem niet alles te serieus. Het is veel leuker om lachend en met veel plezier Gods Huis samen te bouwen.

“De HEER is mijn kracht en mijn schild, op hem vertrouwde mijn hart, ik werd geholpen en mijn hart jubelde, Hem wil ik loven in mijn lied.”
(Psalm 28:7 NBV)

City Life Church - Kids

Visie

We geloven dat we onze kinderen zowel thuis als in de kerk kunnen leren om God en anderen lief te hebben. Door leuke ervaringen, een fijne sfeer en een goed programma, laten we Jezus en Zijn kerk op een relevante manier zien. Dit creëert momenten die kinderen nooit zullen vergeten en legt een fundament waar ze de rest van hun leven op kunnen blijven bouwen. Kinderen zijn de toekomst!

*“Leer een kind van jongs af aan de juiste weg
en het zal er niet van afwijken wanneer het oud geworden is.”
Spreuken 22:6 (NBV)*

We bouwen een gezonde Kerk met een effectief kinderwerk zodat er een transformatie in de levens van kinderen mag komen.

Kidschurch mag het BESTE uur van de week zijn.

We ontvangen de kinderen in een veilige, warme plek zodat ze zich thuis mogen voelen en dit mag ook een plek zijn waar ze hun vriendjes en vriendinnetjes mee naartoe mogen nemen. Dit uur mag een diepgaande impact hebben op hun leven zodat we kinderen naar de Here Jezus mogen leiden.

Daarop brachten de mensen kinderen bij hem, ze wilden dat hij hun de handen zou opleggen en zou bidden. Toen de leerlingen hen berispten, zei Jezus: ‘Laat de kinderen ongemoeid, belet ze niet bij mij te komen, want het koninkrijk van de hemel behoort toe aan wie is zoals zij.’ En nadat hij hun de handen had opgelegd, trok hij weer verder.

Mattheus 19:13-15

We zien in ieder kind potentieel voor het Koninkrijk van God

We zijn er ons van bewust dat wat we als kinderleiders doen, levens kan veranderen. (net zoals het resultaat van 1 aangestoken lucifer zeer uit verhouding kan zijn in vergelijking met de grootte van die lucifer. Op dezelfde wijze kan het werk

van elke kinderleider een bijzondere impact hebben.)

We proberen elk jaar effectiever te worden en zien verandering niet als iets negatief. We zijn creatief en op maat van jonge kinderen.

George Barna ontdekte dat tussen de geboorte en het veertiende levensjaar de kans dat een persoon Jezus zal aannemen, 32 % bedraagt. Daarna daalt dit percentage snel naar ongeveer 6 % voor de rest van het leven van die persoon.

Conclusie is duidelijk : de opdracht om het evangelie aan kinderen te verkondigen is heel erg belangrijk !

Jaarplan 2022

Dit komende jaar willen we de structuur binnen het kidsdepartment opnieuw vorm gaan geven. Voor zowel de kinderen als het team is het streven: ieder op zijn plek.

Uitgangspunten in de vormgeving van de organisatie binnen het kids department:

- We willen kinderen **vanuit relatie positief beïnvloeden** met de liefde van Jezus.
 - Dit betekent dat we kinderen vaak willen zien zodat er echt relatie (en vertrouwen) kan ontstaan. Elke leider is minstens 1 keer in de maand van dienst. Zo kunnen we goed oog hebben voor alle kinderen, hen zien, bemoedigen en zo echt voor hen zorgen en een persoonlijk voorbeeld voor hen zijn.
- Daarnaast willen we voor de kinderen ruimte creëren om plezier te hebben en opbouwend onderwijs te krijgen binnen **de belevingswereld van hun eigen leeftijdsgroep**.
 - Dit betekent dat we kinderen in leeftijdsgroepen bij elkaar willen plaatsen. Verder gebruiken we het onderwijsmateriaal 'Schitter!' dat kinderen stimuleert om vanuit Gods genade te leven en hen leert dat verandering van binnenuit komt en niet vanuit opgelegde regels. Jezus volgen, niet om iets te verdienen, maar omdat we al door Hem geliefd zijn.

Wat een voorrecht als kinderen dan tijdens die korte momenten op zondag hun hart durven te openen om meer van God en de Bijbel te willen leren. En hoe fijn als zij het verlangen hebben of krijgen om hun vrienden en vriendinnen hierin mee te nemen.

“Positieve invloed vanuit relatie, leeftijdsgebonden en persoonlijke (kleine) groepen, fun en opbouwend onderwijs, daar willen we aan mee bouwen!”

Agenda voor 2022

18 – 20 maart 2022 : CLC Kids Kamp

Maandag 18 april 2022 : Paasactiviteit

Juli – augustus : Uitstap met alle kinderen / tieners

31 oktober : Avondactiviteit

18 december 2022 : Kerstontbijt

Verwachtingen kidsteam lid

Zo fijn dat je mee wil bouwen in het kidsteam van CLC en zo de volgende generatie verder wil helpen. We willen je graag duidelijkheid geven waar wij als Kidsteam mét elkaar voor willen gaan en wat er van jou wordt verwacht als je deel wordt of bent van ons het kidsteam. Het is een reis om hierin te groeien en daar willen we elkaar dan ook in helpen, uitdagen en aanmoedigen.

Karakteristieken

Een levende relatie met God!

Vanuit onze relatie met God willen we meer op Hem gaan lijken in alles wat we denken, zeggen, doen en laten. Hij wil ons daarbij helpen, maar we hebben zelf de verantwoordelijkheid om dit in praktijk te brengen. En dat is waar we voor willen gaan met elkaar! We geloven dat we vanuit een levende relatie met God echt een voorbeeld kunnen zijn voor de kinderen.

City Life Church Lummen als thuiskerk.

We zijn aanwezig op de zondagen, dát is de plek waar we op dat moment met elkaar als familie willen zijn.

Achter de visie, de waarden en het leiderschap van CLC staan.

Als kerk zijn we samen één team en we kiezen er dan ook voor om met elkaar hetzelfde doel na te streven. Zo zijn we sterk en effectief. Onze cultuur als kerk is wat ons kenmerkt, we eren en ondersteunen elkaar, ook in elkaars rol.

Bewustzijn van onze voorbeeldfunctie, ook op social media.

We hebben het voorrecht om God en de kerk te vertegenwoordigen aan de mensen om ons heen. Ons leven mag dat mooie visitekaartje zijn dat Jezus zelf weerspiegelt. Dit willen we laten zien door ons doen en laten.

Veiligheid in CLC

Ouders vertrouwen het belangrijkste bezit dat ze hebben aan ons toe. Veiligheid staat bij ons dan ook op nummer één. Een aantal zaken die wij doen om de veiligheid voor de kinderen te waarborgen zijn:

In en uitchecken

Elk kind wordt ingecheckt bij de incheckbalie en ontvangt een sticker met daarop naam. (Het plan voor de toekomst is dit te digitaliseren, met extra info.)

De kinderen dragen deze sticker goed zichtbaar op hun kleding zodat ze goed te herkennen zijn. De ouders ontvangen ook een (corresponderende)sticker bij het inchecken. Bij het ophalen laten ouders deze sticker ook zien. Kinderen blijven bij en onder de verantwoordelijkheid van het kidsteam totdat ze zijn opgehaald.

Waarom? De kerk is toegankelijk voor iedereen en de bezoekers van de kerk zijn een doorsnee van de hele maatschappij. Voor de veiligheid van de kinderen is het belangrijk dat we deze regel nastreven.

Ruimten

We zorgen voor veilige en schone ruimten aangepast aan de leeftijd van het kind.

Communicatie binnen het team

Spelen er persoonlijke zaken met kinderen / ouders, dan wordt dit zo snel als mogelijk teruggekoppeld aan de teamleider. We gaan zeker geen persoonlijke situaties via mail of app doorspelen. Doe dit steeds mondeling in een persoonlijk gesprek.

Gevoelige informatie

Kinderen die gevoelige informatie delen (denk aan mishandeling, ziekte ouders, misbruik of verwaarlozing) nemen wij altijd serieus. Deze informatie is vertrouwelijk en wordt direct aan de department leider doorgegeven. Zij zal in overleg met het kernteam van CLC handelen. NOOIT zelf oplossen of geheimen bewaren, of zelf daarmee naar ouders gaan.

We zijn er voor de kinderen!

Dit betekent:

- Dat we veel gericht contact met kinderen (en hun ouders) zoeken en hen enthousiast verwelkomen.
- Dit doen we op elk moment.

We zijn er voor elkaar!

Dit betekent:

- Dat we samen enthousiast meedoen tijdens het programma en elkaar ondersteunen.
- Dat we samen opbouwen en pas weggaan als we als team samen alles netjes opgeruimd en schoon achtergelaten hebben.

Programmaverloop Baby's/Creche

Vorbereitung

Je krijgt enkele maanden op voorhand een rooster doorgestuurd. Kan je 1 van deze data niet, probeer dan tijdig te wisselen met iemand anders en geef dit door aan de teamleider.

Op zondag ben je om 10u00 aanwezig om alles klaar te zetten zodat de kinderen toekomen in een gezellige, warme ruimte.

Na de dienst zorg je er voor dat alles terug op zijn plaats staat.

Programmaverloop Groep 1 en 2

Vorbereitung:

Je krijgt aan het begin van de week van je teamleider de les toegestuurd voor die komende zondag. Je leest de les goed door zodat je weet waar het die zondag over gaat.

Dit zal je helpen persoonlijk te groeien (op geestelijk gebied) en vaardiger te worden in het omgaan met en het verder helpen van de groep kinderen. Stel jezelf dan ook altijd de vraag: wat kan ik persoonlijk leren van deze les? Denk daarover na en bid ervoor. Hoe meer jij groeit in je relatie met God, hoe meer kinderen van je kunnen leren.

Samen met je teamgenoot bespreek je welke voorbereidingen door wie gedaan gaan worden. Zorg ervoor dat jouw deel echt voorbereid is als je 's ochtends de kerk binnen stapt.

Materialen die je nodig hebt om de les te geven worden op voorhand klaargezet. Het is niet de bedoeling om nog materialen te gaan bijeenzoeken als je met de kinderen in de klas bent. Dit doe je op voorhand.

Na de dienst ruim je alles op en zorg je dat je het lokaal terug proper achterlaat

Afspraken met de kinderen

Afspraken geven veiligheid. En kinderen houden van duidelijkheid. Daarom hanteren we altijd dezelfde afspraken. De afspraken zijn als volgt:

- 1) Als de één praat, is de ander stil.
- 2) We zijn elkaars grootste fan.
- 3) We bouwen positief mee.

Hoe hanteren wij deze afspraken? (als een kind zich er niet aan houdt:)

1. **Stap 1:** Wij herinneren het kind vriendelijk aan onze afspraken. “Weet je nog wat we hierover hebben afgesproken?”
2. **Stap 2:** Bij een 2e keer, leggen we het kind uit dat het hier niet verplicht hoeft te zijn, maar dat als ze deel willen nemen aan het programma, er wel van hen verwacht wordt dat ze zich aan de afspraken houden. (Het mag ook bij de ouder(s) blijven..) Vraag het kind of we op hem of haar kunnen rekenen. “Denk je dat dit je lukt nu?”
3. **Stap 3:** Bij een 3e keer, stellen we het kind de keuze. “Of je stopt nu, of je kunt hier vandaag niet meer blijven. Dan ga je weer in de grote zaal zitten.”
4. **Stap 4:** Als het kind nog steeds niet wil luisteren, dan vragen we het kind vriendelijk om mee terug te lopen naar de grote zaal en zeggen we dat we hopen dat het de volgende keer wel lukt. “Je bent de volgende keer weer van harte welkom als jij je ook aan de afspraken wil houden.”

Wat te doen bij ruzie/vechten?

1. **Stap 1:** Blijf zelf altijd rustig (ga niet schreeuwen o.i.d.) Haal de kinderen die ruzie hebben uit elkaar en zet ze allebei even op een stoel om rustig te worden, ver weg van elkaar. Leg dit ook aan ze uit.
2. **Stap 2:** Praat altijd met beide partijen, ga nooit bevooroordeeld een gesprek aan. Vraag: Wat gebeurde er nou net? Laat het kind helemaal uitpraten. Vraag tot slot of er nog iets is wat hij/zij wil delen. En ga dan met de ander praten.
3. **Stap 3:** Breng de kinderen samen en vraag aan beide kinderen wat ze anders hadden kunnen doen (ze zullen mogelijk weer met beschuldigingen komen, kap dat af). Als ze niets kunnen bedenken dan help je ze er bij.
4. **Stap 4:** Sorry zeggen. Het is belangrijk dat kinderen het goed maken. Sorry zeggen en een handje geven.

Bij conflictsituaties is het belangrijk dat ouders op de hoogte worden gebracht. Als ze dat van ons als eerste horen zal het vertrouwen ook groeien van ouders naar ons als kinderwerkers toe.

Belangrijk is dat wij als leiders consequent zijn. Als we te vaak blijven waarschuwen,

omdat straffen nu eenmaal niet leuk is, of een kind nog een kans geven terwijl hij al voorbij stap 4 is, dan snijden we onszelf in de vingers. Als wij de regels niet serieus nemen, dan zullen de kinderen dit al helemaal niet doen. En dan ontstaat er een onveilige sfeer.

Ondertekenen handboek

Door het ondertekenen van dit handboek stem je in met de inhoud die hierin beschreven is en onderhoud je in het komende jaar de uitgangspunten die hierin beschreven staan.

Naam:

Datum:

Handtekening: